



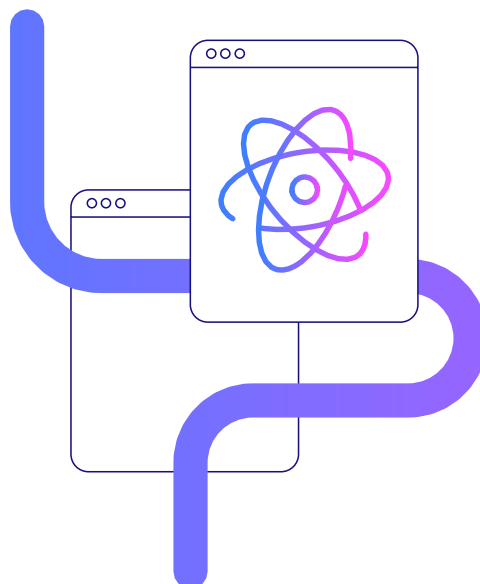
@ SOVA Zmieniamy assessmenty na DOBRE!

[#ChangingAssessmentforGood](#)

Świat assessmentów potrafi być trudny i skomplikowany. SOVA powstała z myślą o zmianie takiego porządku rzeczy. Nasze narzędzia mają nie tylko bardzo mocne podstawy naukowe, ale są przede wszystkim digitalne i mogą być w pełni dostosowane do modeli kompetencyjnych naszych klientów. Takie podejście wspiera organizacje nie tylko w gromadzeniu rzetelnych i użytecznych danych, ale również w poprawie doświadczenia kandydatów. Nasza platforma, wykorzystując sztuczną inteligencję, wspiera proces podejmowania decyzji w sposób etyczny i oparty na naukowych podstawach. Sova będąc wiodącym dostawcą usług assessmentowych łączy bardzo wysoką elastyczność najwyższej klasy platformy typu SaaS z ekspertyzą oraz precyzją pomiaru. Dzięki temu nasze rozwiązania dają niezwykle możliwości znajdowania i rozwoju Talentów na każdym poziomie organizacji.

Spersonalizowana i angażująca kandydata ścieżka rekrutacji

Dzięki naszej w pełni konfigurowalnej platformie assessmentowej, umożliwiamy organizacjom podejmowanie opartych na danych, bezstronnych, rzetelnych i uzasadnionych decyzji na każdym etapie kariery pracownika w organizacji. Budując ocenę wokół specyficznych potrzeb klienta, mierzymy to, co istotne w organizacji i umożliwiamy uzyskanie pełnego obrazu na temat każdego kandydata. Pełnowymiarowa ocena osoby jest bardziej sprawiedliwa, kiedy oparta jest na potencjale i predyktorach sukcesu, niż gdy skupiamy się tylko na wynikach z przeszłości.



Twoja organizacja jest wyjątkowa, tak samo jak nasze rozwiązanie.

Sova to naukowo ugruntowana cyfrowa platforma assessmentowa. Bazując na najnowszych badaniach psychologicznych, rozwiązania Sova dostarczają rzetelnych i bezstronnych rezultatów, bez żadnych wyjątków.



Niezwykła Precyzja

Najwyższej jakości rozwiązania dostępne w ramach naszej platformy oceny, dostosowujemy do konkretnych potrzeb klienta.



Naukowe Podstawy

Tworzymy digitalne rozwiązania do rozwoju i rekrutacji online o naukowo potwierdzonej skuteczności.



Bezstronność

Nasza platforma identyfikuje najlepszych pracowników, kładąc szczególny nacisk na różnorodność.

Szybko, angażująco i sprawnie

Stworzenie angażującego i spersonalizowanego doświadczenia kandydata jest kluczem do przyciągnięcia Topowych Talentów. Podejście, jakim kieruje się Sova, pozwala na szybką, a jednocześnie rzetelną i dokładną ocenę w procesie zatrudniania. Nasze rozwiązania, dające możliwość dostosowania ich do potrzeb klientów, są łatwo dostępne i szybkie do wypełnienia – wszystko w ramach jednego połączonego działania.

- Badając tylko to, co jest ważne dla osiągnięcia sukcesu w danej roli, Sova pozwala na stworzenie krótszego, bardziej angażującego badania, które w efekcie pozwoli na szybszą rekrutację właściwych osób przy jednoczesnej redukcji ilości rezygnacji.
- Korzystanie z ujednoczonej platformy Sova zapewnia znacznie większą dokładność oceny niż niezintegrowane rozwiązania.
- Monitorowanie w czasie rzeczywistym i optymalizacja procesu oceny pod kątem równego traktowania kandydatów.
- Zmniejszenie kosztów i czasu zatrudnienia. Zwiększenie liczby kandydatów wyselekcjonowanych podczas procesu oceny online nawet o 70%.

- System skonfigurowany do oceny Talentów na wszystkich poziomach organizacji.
- Tworzenie spersonalizowanej komunikacji online na każdym etapie procesu oceny.
- Możliwość zamieszczania filmów, aby uatrakcyjnić komunikację, zapewnić wgląd w rolę i pokazać obraz funkcjonowania w organizacji.
- Przekazywanie natychmiastowej, spersonalizowanej informacji zwrotnej dla kandydatów.

Przywództwo w ujęciu SOVA

18-czynnikowy Kwestionariusz Osobowości Sova został zaprojektowany w celu pomiaru osobowości w środowisku zawodowym, z myślą o współczesnych organizacjach, w których role są coraz bardziej płynne, a zdolność dostosowywania się do pojawiających się zmian staje się najważniejszym atrybutem. Merytoryczną podstawę kwestionariusza stanowi najnowszy model osobowości HEXACO, zwany również „Wielką Piątką Plus”. Współczesne badania pokazują, że rozszerzenie powszechnie używanego modelu osobowości „Wielka Piątka” o szósty czynnik H (Honesty and Humility) znacząco zwiększa spektrum możliwości badania predyspozycji osobowościowych (Ashton & Lee, 2001, 2007), w szczególności zachowań zwanych Blokadami Liderскими®. Jest to niezwykle istotne dla tworzenia kultury organizacyjnej doceniającej inkluzywność i różnorodność oraz promującej klimat bezpieczeństwa psychologicznego.



- Najnowszy model osobowości badający czynnik „H”
- Bardziej precyzyjna ocena potencjału
- Przywództwo oparte na promowaniu inkluzywności i różnorodności
- Zwiększanie samoświadomości w obszarze Blokad Liderских®
- Budowanie kultury bezpieczeństwa psychologicznego

Performance Quality

Jako Partner Sova Assessments w Polsce, jesteśmy firmą konsultingową, która powstała z myślą o ciągłym wspieraniu swoich klientów w poszukiwaniu i rozwijaniu osób z najwyższym potencjałem na każdym szczeblu organizacji. Jesteśmy pionierami w zakresie pracy z Blokadami Liderскими®, a także wprowadziliśmy na rynek polski kwestionariusz SOVA oparty o najnowszy model osobowości HEXACO, który dzięki pomiarowi tzw. czynnika H pomaga m.in. w diagnozie takich obszarów jak: Powściągliwość, Pokora, Empatia czy Autentyczność. Zachowania te stanowią podstawę postaw przywódczych, które tworzą kultury organizacyjne oparte na bezpieczeństwie psychologicznym i pozwalają w pełni wykorzystywać potencjał i innowacyjność zespołów. Posiadając unikalną na polskim rynku ekspertyzę w zakresie metodologii psychometrycznych, w ramach prowadzonych przez nas Szkoleń Certyfikacyjnych SOVA, edukujemy klientów nie tylko w obszarze narzędzi oceny, ale przede wszystkim dzielimy się naszym blisko dwudziestoletnim doświadczeniem we wspieraniu liderów w osiągnięciu sukcesu.

Zapraszamy do kontaktu!



Performance Quality

Wspólna 50A lok. 41, 00-684 Warszawa

m.budna-ptaszek@performancequality.pl
j.glinska@performancequality.pl