



# Profil Osobowości SOVA

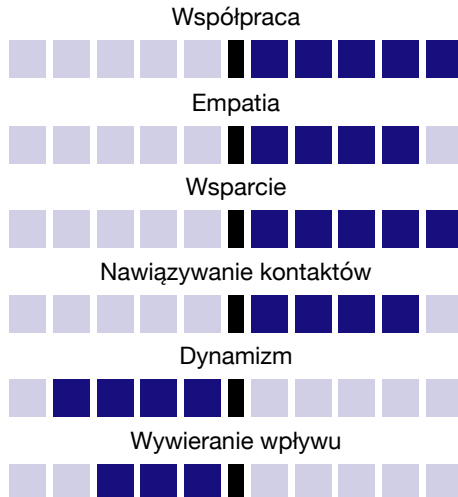
Ewa Przykładowa

18/02/2022

# Profil

## Przewodzenie i współpraca z innymi

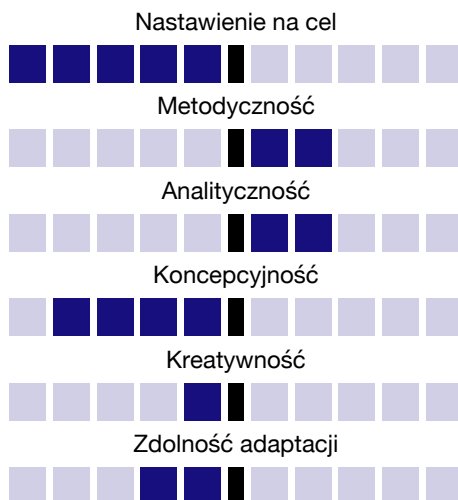
Preferuje pracę samodzielną i otwarcie wyraża swój sprzeciw, jeśli nie zgadza się z innymi
Może potrzebować czasu, aby okazać serdeczność i otworzyć się na innych
W jasny sposób precyzuje swoje oczekiwania i nie angażuje się w rozwój innych
Komunikuje się tylko z zaufaną grupą osób, mniej pewny w inicjowaniu nowych kontaktów
Preferuje pracę w stabilnym otoczeniu i jest ostrożny w działaniu
Woli postępować zgodnie z wytycznymi innych i unika forsowania swoich poglądów



Zgodny i lubiący współpracę z innymi, otwarty na potrzeby innych
W łatwy sposób empatyzuje z innymi, chętnie słucha i buduje głębokie relacje
Wspiera i pomaga innym w ich rozwoju
Komunikuje się z dużą grupą osób, chętnie inicjuje kontakty z innymi
Dynamiczny i poszukujący nowych wyzwań, szybko podejmuje decyzje
Preferuje przewodzenie innym i chętnie wywiera na nich wpływ

## Organizowanie pracy i styl realizacji zadań

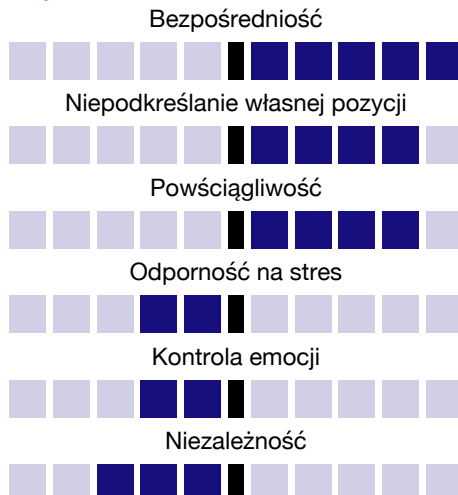
Unika konkurowania i stawiania sobie jasnych celów, przyjmując rzeczy takimi, jakie są
Działa spontanicznie, mniej koncentruje się na szczegółach, może popełniać drobne błędy
Przyjmuje podejście intuicyjne, mniej koncentrując się na danych i analizach
Koncentruje się na kwestiach operacyjnych, raczej unika kompleksowych problemów
Preferuje wykorzystywanie wypróbowanych metod, raczej niechętnie eksperymentuje
Potrzebuje czasu, aby zaadaptować się do nowych okoliczności, preferuje rutynę



Motywuje się ambitnymi celami, zdyscyplinowany, lubi współzawodnictwo
Skrupulatnie planuje i organizuje zadania, przykładając dużą wagę do dokładności
Przyjmuje podejście analityczne, odnosi się do danych w rozwiązywaniu problemów
Lubi pracować nad złożonymi zagadnieniami, rozważając różne perspektywy i podejścia
Kreatywny w podejściu, lubi znajdować innowacyjne rozwiązania problemów
Szybko się adaptuje przyjmując elastyczne podejście i czerpiąc z różnorodności

## Zarządzanie emocjami w interakcjach z innymi

Chętnie schlebiam innym, może naginać zasady, aby osiągnąć swoje cele
Cieszy się swoim statusem i zależy mu na byciu uznanym przez innych
Lubi podkreślać swoje sukcesy i tym przyciągać uwagę innych
Raczej pesymistyczny, dojście do siebie po porażce i krytyce może mu zająć więcej czasu
Szybko okazuje uczucia, a pod presją łatwo może tracić kontrolę nad emocjami
Preferuje, gdy osoby wokół niego okazują mu wsparcie i udzielają porad



Komunikuje się w bezpośredni i szczery sposób, ściśle przestrzegając zasad
Unika sytuacji, które podkreślają jego status lub pozycję
Skromny w interakcjach z innymi, unika bycia w centrum uwagi
W łatwy sposób radzi sobie z krytyką, szybko dochodząc do siebie po porażce
Pozostaje spokojny i opanowany nawet pod silną presją
Niezależny, polegający na sobie, potrzebuje niewielkiego wsparcia od innych

## Sposób odpowiadania

Samokrytyczny sposób odpowiadania, możliwe niedoszacowanie profilu
--



Wysoka aprobata społeczna, możliwe przeszacowanie profilu
---

## Współpraca

Prawdopodobnie sprawia mu/jej przyjemność współpraca z innymi i bycie członkiem grupy. Jako że opisuje siebie jako osobę otwartą na innych, nie powinno sprawiać mu/jej trudności nawiązywanie relacji z innymi i dostrzeganie ich potrzeb, umożliwiając tym samym efektywną współpracę.

## Empatia

Empatyzowanie z innymi i branie ich punktu widzenia pod uwagę przychodzi mu/jej z dużą łatwością. Opisując siebie jako osobę tolerancyjną, prawdopodobnie chętnie słucha odmiennych perspektyw i stara się okazywać serdeczność oraz budować bliskie relacje z innymi.

## Wsparcie

Prezentuje się jako osoba bardzo wspierająca, która lubi pomagać innym. Może nawet rezygnować z własnych potrzeb, chcąc, aby potrzeby innych zostały zaspokojone. Będąc tak mocno zaangażowanym/ą w innych prawdopodobnie chętnie poświęca czas na wspieranie i pomaganie innym w ich rozwoju.

## Nawiązywanie kontaktów

W sytuacjach społecznych chętnie nawiązuje kontakty z nowymi osobami oraz z łatwością komunikuje się z różnymi typami ludzi. Takie podejście może pozwalać mu/jej na budowanie szerokiej sieci kontaktów, na których będzie mógł/mogła polegać w razie potrzeby.

## Dynamizm

Prezentuje się jako osoba, która preferuje spokojne tempo pracy i prawdopodobnie stara się rozważyć wszystkie za i przeciw oraz zachowywać ostrożność w podejmowaniu decyzji. Prawdopodobnie potrzebuje czasu na analizę wszystkich możliwości przed podjęciem decyzji, a podejmowanie nowych działań może stanowić dla niego/niej wyzwanie.

## Wywieranie wpływu

Może czuć się dużo swobodniej w sytuacjach umożliwiających mu/jej podążanie za instrukcjami przekazywanymi przez kogoś innego niż w takich, kiedy będzie musiał/a przewodzić grupie. Czasami może czuć się niekomfortowo, kiedy będzie od niego/niej wymagane przekonywanie innych do swojego punktu widzenia, dlatego może być mu/jej trudno kwestionować podejście innych, nie czując się do tego upoważnionym/ą.

## Nastawienie na cel

Akceptowanie rzeczy takimi, jakie są, jest mu/jej prawdopodobnie znacznie bliższe niż rywalizowanie czy koncentrowanie się na określonych celach. Jako osoba prezentująca bardziej swobodne podejście, nie koncentrująca się mocno na realizacji wyznaczonych celów, może narazić się na ryzyko niezrealizowania tego, co chciał/a osiągnąć.

## Metodyczność

Opisując siebie jako osobę prezentującą dość skrupulatne podejście, prawdopodobnie będzie stosunkowo skutecznie planować i realizować swoje zadania. Wydaje się być uważny/a na szczegóły i zwracać na nie uwagę w takim samym stopniu jak większość osób, może się jednak zdarzyć, że nie zauważy drobnych błędów lub przesunie terminy realizacji zadań. Dodatkowo jawi się jako osoba, która, na tyle, na ile to będzie możliwe, będzie dążyła do wypełnienia swoich zobowiązań.

## Analityczność

Wydaje się być osobą ceniącą sobie dane i statystyki w takim samym stopniu jak inni i jeśli uzna to za stosowne, wykorzystuje ten typ informacji do rozwiązywania problemów. Będąc osobą stosunkowo zainteresowaną krytyczną analizą sytuacji, rozwiązując problemy prawdopodobnie zbalansuje podejście intuicyjne z opieraniem się na twardych danych.

## Koncepcyjność

Podchodząc do kompleksowych problemów raczej stara się przyjąć bardziej praktyczne niż koncepcyjne podejście. Generując rozwiązanie raczej skupi się na operacyjnych kwestiach, w mniejszym stopniu koncentrując się na nowych podejściach czy technikach działania.

## Kreatywność

Wydaje się, że w rozwiązywaniu problemów ceni sobie zarówno wykorzystywanie sprawdzonych i przetestowanych rozwiązań, jak i innowacyjnych podejść. Prawdopodobnie stosunkowo chętnie eksperymentuje z zastosowaniem nowych pomysłów i podejść oraz kiedy sytuacja na to pozwala, może kwestionować konwencjonalne metody.

## Zdolność adaptacji

Przystosowuje się do nowych warunków tak samo szybko jak większość osób. Prawdopodobnie ceni sobie jakiś stopień zmienności, jednak preferuje, aby pewne elementy środowiska pracy były stabilne. Wydaje się być stosunkowo elastyczny/a w podejściu oraz otwarty/a na zmiany.

## Bezpośredniość

Prezentuje się jako osoba, która komunikuje się w bardzo bezpośredni i szczery sposób, starając się zarówno jasno przedstawiać swoje opinie, jak i zdanie na temat innych osób. Jednocześnie wydaje się mocno stosować do zasad i wytycznych, ceniąc sobie przy tym otwarte i bezpośrednie podejście.

## Niepodkreślanie własnej pozycji

Prezentuje się jako osoba, która unika podkreślenia swojego statusu, chcąc być traktowaną na równi z innymi, bez względu na swoje indywidualne zalety. Preferuje bycie bardziej członkiem zespołu niż ściganie na siebie uwagi innych, szukając u nich uznania dla swoich zasług.

## Powściągliwość

W relacjach z innymi wydaje się zachowywać w sposób powściągliwy, unikając zbytniego przyciągania uwagi czy znajdowania się w centrum zainteresowania. Prawdopodobnie postrzega siebie jako osobę, która niczym nie różni się od innych i może w sposób bardzo skromny przedstawiać swoje osiągnięcia i sukcesy.

## Odporność na stres

Wracanie do siebie po porażce lub niepowodzeniu, prawdopodobnie zajmuje mu/jej tyle samo czasu co większości osób. Wydaje się stosunkowo optymistycznie reagować na wyzwania oraz radzić sobie z krytyką tak samo dobrze jak większość innych osób.

## Kontrola emocji

Prezentuje się jako osoba, która jest w stanie zachować spokój w napiętych emocjonalnie sytuacjach w takim samym stopniu jak większość osób. W związku z tym inni prawdopodobnie postrzegają go/ją jako osobę stosunkowo zrównoważoną, wykazującą się spokojem w obliczu stresujących zdarzeń.

## Niezależność

Prezentuje się jako osoba, która ceni sobie wsparcie, informację zwrotną oraz porady od innych oraz może oczekiwać zaangażowania innych w podejmowanie decyzji. Mając taką preferencję może w pewnych okolicznościach unikać sytuacji wymagających samodzielnego działania.