



Profil Osobowości SOVA – Kandydat

Ewa Przykładowa

18/02/2022

Współpraca

Prawdopodobnie sprawia Ci przyjemność współpraca z innymi i bycie członkiem grupy. Jako że opisujesz siebie jako osobę otwartą na innych, nie powinno sprawiać Ci trudności nawiązywanie relacji z innymi i dostrzeganie ich potrzeb, umożliwiając tym samym efektywną współpracę.

Empatia

Empatyzowanie z innymi i branie ich punktu widzenia pod uwagę przychodzi Ci z dużą łatwością. Opisując siebie jako osobę tolerancyjną, prawdopodobnie chętnie słuchasz odmiennych perspektyw i starasz się okazywać serdeczność oraz budować bliskie relacje z innymi.

Wsparcie

Prezentujesz się jako osoba bardzo wspierająca, która lubi pomagać innym. Możesz nawet rezygnować z własnych potrzeb, chcąc, aby potrzeby innych zostały zaspokojone. Będąc tak mocno zaangażowanym/ą w innych prawdopodobnie chętnie poświęcasz czas na wspieranie i pomaganie im w ich rozwoju.

Nawiązywanie kontaktów

W sytuacjach społecznych chętnie nawiązujesz kontakty z nowymi osobami oraz z łatwością komunikujesz się z różnymi typami ludzi. Takie podejście może pozwalać Ci na budowanie szerokiej sieci kontaktów, na których będziesz mógł/mogła polegać w razie potrzeby.

Dynamizm

Prezentujesz się jako osoba, która preferuje spokojne tempo pracy i prawdopodobnie stara się rozważyć wszystkie za i przeciw oraz zachowywać ostrożność w podejmowaniu decyzji. Prawdopodobnie potrzebujesz czasu na analizę wszystkich możliwości przed podjęciem decyzji, a podejmowanie nowych działań może stanowić dla Ciebie wyzwanie.

Wywieranie wpływu

Możesz czuć się dużo swobodniej w sytuacjach umożliwiających Ci podążanie za instrukcjami przekazywanymi przez kogoś innego niż w takich, w których będziesz musiał/a przewodzić grupie. Czasami możesz czuć się niekomfortowo, kiedy będzie od Ciebie wymagane przekonywanie innych do swojego punktu widzenia, dlatego może być Ci trudno kwestionować podejście innych, nie czując się do tego upoważnionym/ą.

Nastawienie na cel

Akceptowanie rzeczy takimi jakie są, jest Ci prawdopodobnie znacznie bliższe niż rywalizowanie czy koncentrowanie się na określonych celach. Jako osoba prezentująca bardziej swobodne podejście, nie koncentrująca się mocno na realizacji wyznaczonych celów, możesz narazić się na ryzyko niezrealizowania tego co chciałeś/aś osiągnąć.

Metodyczność

Opisując siebie jako osobę prezentującą dość skrupulatne podejście, prawdopodobnie będziesz stosunkowo skutecznie planować i realizować swoje zadania. Wydajesz się być uważny/a na szczegóły i zwracać na nie uwagę w takim samym stopniu jak większość osób, może się jednak zdarzyć, że nie zauważysz drobnych błędów lub przesuniesz terminy realizacji zadań. Dodatkowo jawisz się jako osoba, która na tyle, na ile będzie to możliwe, będzie dążyła do wypełnienia swoich zobowiązań.

Analityczność

Wydajesz się być osobą ceniącą sobie dane i statystyki w takim samym stopniu jak inni i jeśli uznasz to za stosowne, wykorzystujesz ten typ informacji do rozwiązywania problemów. Będąc osobą stosunkowo zainteresowaną krytyczną analizą sytuacji, rozwiązując problemy prawdopodobnie zbalansujesz podejście intuicyjne z opieraniem się na twardych danych.

Koncepcyjność

Podchodząc do kompleksowych problemów raczej starasz się przyjąć bardziej praktyczne niż koncepcyjne podejście. Generując rozwiązanie raczej skupisz się na operacyjnych kwestiach, w mniejszym stopniu koncentrując się na nowych podejściach czy technikach działania.

Kreatywność

Wydaje się, że w rozwiązywaniu problemów cenisz sobie zarówno wykorzystywanie sprawdzonych i przetestowanych rozwiązań, jak i innowacyjnych podejść. Prawdopodobnie stosunkowo chętnie eksperymentujesz z zastosowaniem nowych pomysłów i podejść oraz kiedy sytuacja na to pozwala, możesz kwestionować konwencjonalne metody.

Zdolność adaptacji

Przystosowujesz się do nowych warunków tak samo szybko jak większość osób. Prawdopodobnie cenisz sobie pewien stopień zmienności, jednak preferujesz, aby pewne elementy środowiska pracy były stabilne. Wydajesz się być stosunkowo elastyczny/a w podejściu oraz otwarty/a na zmianę.

Bezpośredniość

Prezentujesz się jako osoba, która komunikuje się w bardzo bezpośredni i szczery sposób, starając się zarówno jasno przedstawiać swoje opinie, jak i zdanie na temat innych osób. Jednocześnie wydajesz się mocno stosować do zasad i wytycznych, ceniąc sobie przy tym otwarte i bezpośrednie podejście.

Niepodkreślanie własnej pozycji

Prezentujesz się jako osoba, która unika podkreślenia swojego statusu, chcąc być traktowaną na równi z innymi, bez względu na swoje indywidualne zalety. Preferujesz bycie bardziej członkiem zespołu niż ściąganie na siebie uwagi innych, szukając u nich uznania dla swoich zasług.

Powściągliwość

W relacjach z innymi wydajesz się zachowywać w sposób powściągliwy, unikając zbytniego przyciągania uwagi czy znajdowania się w centrum zainteresowania. Prawdopodobnie postrzegasz siebie jako osobę, która niczym nie różni się od innych i możesz w sposób bardzo skromny przedstawiać swoje osiągnięcia i sukcesy.

Odporność na stres

Wracanie do siebie po porażce lub niepowodzeniu prawdopodobnie zajmuje Ci tyle samo czasu co większości osób. Wydajesz się stosunkowo optymistycznie reagować na wyzwania oraz radzisz sobie z krytyką tak samo dobrze jak większość innych osób.

Kontrola emocji

Prezentujesz się jako osoba, która jest w stanie zachować spokój w napiętych emocjonalnie sytuacjach w takim samym stopniu jak większość osób. W związku z tym inni prawdopodobnie postrzegają Ciebie jako osobę stosunkowo zrównoważoną, wykazującą się spokojem w obliczu stresujących zdarzeń.

Niezależność

Prezentujesz się jako osoba, która ceni sobie wsparcie, informację zwrotną i porady od innych oraz możesz oczekiwać zaangażowania innych w podejmowanie decyzji. Mając taką preferencję możesz w pewnych okolicznościach unikać sytuacji wymagających samodzielnego działania.